

Jafnrétti - Aðgerðaáætlun Fossvogsskóla skólaárið 2014 – 2015

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Nemendur			
Að tryggja að fulltrúar nemenda í skólaráði séu ávalt af sitt hvoru kyni.	Stjórnendateymi skólans verði meðvitað um þetta markmið við árlegt val á nemendum.	Skólastjóri	Frá skólabyrjun að hausti og fram að fyrsta fundi skólaráðs.
Að nemendur vinni með nýjar upplýsingar og nýtt námsefni sem byggir á hugmyndafræði um jafnrétti.	Jafnt og þétt yfir skólaárið fái kennarar upplýsingar um nýtt námsefni, fundi, ráðstefnur eða annað efni sem nýta má í skólastarfi.	Aðstoðarskólastjóri	Allt skólaárið.
Að nemendur sem aðhyllast íslamska trú standi til boða matur í mötuneyti sem stríðir ekki gegn trúarskoðunum þeirra að neyta.	Yfirmaður í skólaeldhúsi þarf að fá upplýsingar um þessa nemendur og tryggja að þá daga sem þeir geta ekki borðað auglýstan mat standi þeim annað sambærilegt til boða.	Skólastjórnendur	Allt skólaárið.
Að fyrir liggja upplýsingar um hvort verið sé að veita stelpum og strákum jafna aðstoð og ráðgjöf sem byggir á námslegri getu.	Verkefnastjóri sérkennslu og sérkennari skoða í lok skólaárs nemendur og greina sundur eftir kyni.	Verkefnastjóri sérkennslu og sérkennari	Í júní 2015
Að tryggja að þjálfun í að auka þroska s.s. félagsfærni standi báðum kynjum jafnt til boða.	Verkefnastjóri sérkennslu, sérkennari og námsráðgjafi fara reglulega yfir upplýsingar og ábendingar frá kennurum og öðru starfsfólki skólans.	Verkefnastjóri sérkennslu, sérkennari og námsráðgjafi	Allt skólaárið.
Að kanna kynbundinn mun á líðan, sjálfsmýnd, nám, áform og virkni	Nemendakönnun skólapúlsins lögð fyrir nemendur í 6. og 7. bekk	Skólastjórnendur	Nóvember 2014 og maí 2015

nemenda.			
Stefnt skal að því að allir nemendur hafi jafnan rétt á að sækja Fossvogsskóla.	Aðgengismál skoðuð reglulega og færa til betri vega.	Skólastjóri	Allt árið
Í skólanum er komið fram af virðingu og jafnræðis gætt óháð trúar- og stjórnmalaskoðunum nemenda.	Sjá til þess að nemendur líði ekki fyrir skoðanir sínar eða foreldra þeirra.	Skólastjórnendur og kennarar	Alltaf
Starfsmenn			
Að endurtaka og ítreka kynningu á jafnrétti sem grunnstoð skólastarfs, jafnréttisáætlun skólans og aðgerðaráætlun.	Á almennum starfsmannafundi verði sérstök kynning og umfjöllun um jafnrétti í skólastarfi, áherslur skólans og aðgerðir.	Skólastjóri	Að hausti.
Að öll orðræða og viðmót starfsfólks skólans endurspegli virðingu fyrir fjölbreyttum nemendahóp, foreldrum og fjölskyldum.	Í upphafi skólaárs, þegar farið er yfir aðgerðaráætlunina, er lögð sérstök áhersla á þetta markmið og jafnt og þétt yfir allt skólaárið. Hver og einn starfsmaður verður að skoða viðhorf sín og framkomu.	Skólastjórnendur	Allt skólaárið.
Að jafna kynjahlutföll í hópi starfsfólks.	Ef val stendur á milli jafnhæfra einstaklinga af sitt hvoru kyni ber að ráða þann af því kyni sem hallar á.	Skólastjóri	Allt árið.
Að stjórnunar- og ábyrðarstörf standi báðum kynjum til boða í sömu hlutföllum og kynjaskipting starfsmannahópsins segir til um.	Þegar velja á í ráð, nefndir, hópstjóra eða teymisstjóra þarf að hafa kynjasjónarmið að leiðarljósi og velja úr starfsmannahópnum í samræmi við það.	Skólastjóri – stjórnendateymi.	Allt skólaárið.
Að vekja og viðhalda meðvitund starfsfólks um jafnrétti í skólanum	Jafnréttisáætlun og jafnréttismál rædd á starfsmannafundum til	Skólastjórnendur	Maí 2016

og hvernig þeir stuðli að því í starfi sínu.	að vekja starfsfólk til umhugsunar og meðvitundar um það hvernig þeir ræða við nemendur, hvernig kennslu er háttað og hvaða námsgögn eru notuð.		
Að jafna kynjahlutfallið í skólanum.	Hvetja karla sérstaklega til að sækja um lausar stöður við skólann.	Skólastjóri	Þegar við á.
Foreldrar			
Að kynna fyrir foreldrum strax að hausti jafnréttisáætlun skólans og aðgerðaráætlun fyrir skólaárið.	Ýmist fari fram kynning á haustfundi með foreldrum eða með sérstöku kynningarbréfi heim til nemenda. Einnig verði jafnréttisáætlunin kynnt á heimasíðu skólans og hún gerð aðgengileg í heild sinni.	Skólastjórnendur	Að hausti.
Að á árlegum fundum með foreldrum s.s. haustfundum, foreldrafundum og öðrum tilfallandi fundum sem skólinn boðar til standi nemendum og foreldrum barna af erlendum uppruna til boða að hafa túlk.	Umsjónarkennurum ber að kanna hvort viðkomandi fjölskylda óskar eftir þjónustu túlks og koma þeim upplýsingum með góðum fyrirvara til aðstoðarskólastjóra.	Skólastjórnendur,	Allt skólaárið.
Að tryggja sem jafnasta aðkomu beggja foreldra að skólastarfi t.d. á formlega fundi í skólanum eða þegar foreldrar fá sendan hóppóst. Ef hringja þarf heim og ná í foreldri þarf að hafa hugfast að	Allir starfsfólk skólans sem þarf starfs síns vegna að hafa samband við foreldra nemenda verður að hafa þetta markmið hugfast.	Skólastjórnendur og ritari.	Allt skólaárið.

hringja jöfnum höndum í feður og mæður. Einnig senda tilfallandi tölvupósta varðandi nemanda á báða foreldra.			
---	--	--	--

*Þessi áætlun er uppfærð árlega.